



Policy

- Victory Giant Technology Co., Ltd. is aware of social responsibility and health and safety. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
1. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  2. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  3. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  4. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  5. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  6. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  7. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  8. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o
  9. The company will not attend training of labor or support of labor members in or support in trafficking employment relations before the migration of Workers' holidays of 1 work or o

李志明



壹

Victory Giant Technology (Thailand) Co., Ltd. 是  
任、环境和道德意识。根据以下规定涵盖到员工的

1. 公司不存在歧视，在雇用方面不存在威胁，例如：性别以人道的方式退休。
2. 本公司是一家电子公司，不会支持或使用童工、女身份证明文件比如身份证、护照或工作许可证，劳工
3. 本公司将依法遵守每周工作时数及每周休息 1 天。
4. 本公司将遵守加班支付加班补偿。根据法律终止合
5. 本公司对员工进行处罚时不做或不支持对员工进行
6. 本公司尊重员工结社自由和申诉的权利。不妨碍加  
工一视同仁。
7. 本公司提供安全卫生的工作环境；在紧急情况、
8. 本公司将承担社会责任，遵守商业诚信等各方面  
购和保护隐私
9. 本公司需遵守的行为准则组成部分有：承诺、义务  
标、培训、沟通、参与反馈和工人的投诉，包括监测  
责任。

李志明



# FACTORY GRAD

## ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์

ทาง:  
สถา  
1.ปรี  
ตาม  
2.ปรี  
หรือ  
ในภ  
เอก  
3. ป  
4.ปรี  
5.ปรี  
6.ปรี  
อำน  
7.ปรี  
การ  
8.ปรี  
ทรัพย์  
มีควา  
9.ปรี  
ความ  
สื่อสา  
เอกส

李志朝

